



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งสำเภา โทร. ๐ - ๕๖๔๙ - ๑๓๒๕ ต่อ ๒  
ที่ ชน ๕๒๒๐๑/๑๙๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งสำเภา/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วยจังหวัดชัยนาท ได้กำหนดจัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแพนตาซีรีสอร์ท ตำบลบ้านกล้วย  
อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ พนักงานราชการ  
ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอทุกอำเภอ และองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.อ.

(รัฐพงษ์ แสนดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งสำเภา  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑามาศ เนตรวิจิตร)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งสำเภา/ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางนฤกร ภิญโญ)  
รองปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งสำเภา  
- เพื่อโปรดทราบ

พ.อ.ต.

(ธนอม ทองวงศ์ษา)  
ปลัดเทศบาล

- ทราบ

(นายชาติวิศาล สกกุลสุริยะ)  
นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งสำเภา

## แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์ (ทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ)

๑. ชื่อ - สกุล สิบเอกรัฐพงษ์ แสนดี

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งสำเภา

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดโดย สำนักงานจังหวัดชัยนาท

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔. สถานที่ฝึกอบรม

ณ โรงแรมแพนตาซีริสอร์ท จังหวัดชัยนาท

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาและสาระสำคัญของ กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการ หนังสือตอบข้อหารือ และแนวคำวินิจฉัยเกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุงตลอดเวลา

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสได้เรียนรู้ถึงสาระสำคัญและเจตนารมณ์ของกฎหมายแต่ละฉบับ ปัญหาของการใช้กฎหมายเมื่อปฏิบัติจริงและเกิดทักษะในการใช้กฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๕.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจหลักการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งตรวจสอบ

๕.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๕.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปพัฒนาทักษะ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๕.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดแนวคิดที่ถูกต้อง มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล จากการเข้าใจตัวบทกฎหมาย สามารถปรับรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

๖. งบประมาณในการเข้ารับการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียน	-	บาท
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	-	บาท
รวมงบประมาณ	-	บาท

## ๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ดร.ไพศาล สุขปัญญา (อดีตผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน และแบบอย่างของนักพัฒนาชุมชน จังหวัดชัยนาท) สรุปได้ดังนี้ครับ

### ๑. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส (Integrity & Transparency)

- การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์: เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ความโปร่งใส: การทำงานทุกขั้นตอนต้องสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ

### ๒. จิตสาธารณะและความเสียสละ (Public Mind & Selflessness)

- อุทิศตนเพื่อส่วนรวม: การทำงานราชการไม่ใช่เพียงการทำตามหน้าที่ แต่เป็นการอุทิศเวลา แรงกาย และความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ไม่หยุดยั้งในการสร้างประโยชน์: แม้ในวัยเกษียณอายุราชการแล้ว จิตวิญญาณของการเป็นผู้ให้บริการและผู้พัฒนายังคงดำเนินต่อไปเพื่อช่วยเหลือสังคม

### ๓. เป็นผู้นำทางความคิดและผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge & Leadership)

- การเป็นที่เลื่อมใสและแบบอย่าง: การถ่ายทอดประสบการณ์และข้อคิดที่ดีให้กับคนรุ่นหลัง โดยเฉพาะนักพัฒนาชุมชนรุ่นใหม่ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ
- วิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล: การมองการณ์ไกลเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน

### ๔. ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy)

- นำหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนงานและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ข้อคิดสำคัญจาก ดร.ไพศาล สุขปัญญา: "เกียรติภูมิของเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้มาจากตำแหน่งหน้าที่ แต่เกิดจากคุณงามความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และผลงานที่จับต้องได้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน"

- การบรรยายในหัวข้อ "คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติราชการ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัย

### ๑: ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส (Integrity & Transparency)

- ความสุจริตต่อหน้าที่: ปฏิบัติงานด้วยความตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องจากการใช้อำนาจหน้าที่
- ความโปร่งใส: การดำเนินงานด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการให้บริการประชาชนต้องสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ประโยชน์ของทางราชการ: ยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติเป็นสำคัญเหนือสิ่งอื่นใด

### ๒: จิตสาธารณะและการอุทิศตน (Public Mind & Selflessness)

- การบริการด้วยใจ (Service Mind): ตระหนักว่าประชาชนคือหัวใจสำคัญของการทำงาน ให้บริการด้วยความเสมอภาค สุภาพ และเต็มใจ
- การอุทิศตน: การทำงานที่เกินกว่ากรอบเวลาหรือหน้าที่ปกติเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่
- ความรับผิดชอบ: กล้ารับผิดชอบในการตัดสินใจและการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบ

### ๓: การเป็นแบบอย่างและผู้นำทางความคิด (Leadership & Integrity)

- การเป็นแบบอย่างที่ดี: ประพฤติตนทั้งในและนอกเวลาราชการให้สมกับเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ
- การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง: เรียนรู้ทักษะใหม่ๆ และนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- การถ่ายทอดองค์ความรู้: พร้อมแบ่งปันประสบการณ์ให้กับเพื่อนร่วมงานและบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### ๔. การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการยุคใหม่

- การเปิดเผยข้อมูล: ใช้ช่องทางออนไลน์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
- ระบบติดตามตรวจสอบ (e-Tracking) : เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบสถานะคำร้องและงานบริการต่างๆ ได้อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
- การจัดการทรัพยากร: นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการวางแผนงบประมาณและการใช้เครื่องมือต่างๆ อย่างคุ้มค่า

### ๔. บทสรุป

การมีคุณธรรมและจริยธรรมไม่ใช่สิ่งที่อยู่ไกลตัว แต่สะท้อนออกมาในทุกๆ งานที่เราทำ การยึดมั่นในเกียรติภูมิจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

ข้อคิดทิ้งท้าย: "อำนาจหน้าที่คือสิ่งที่รัฐมอบให้ แต่เกียรติภูมิคือสิ่งที่เราสร้างขึ้นด้วยหัวใจที่รับใช้ประชาชน"

- การบรรยายในหัวข้อ "ความรู้เบื้องต้นทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑"

#### ๑. หลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมาย (พ.ร.บ. ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑)

- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ: มุ่งเน้นการป้องปราม การสร้างธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ: กำหนดกรอบระยะเวลาในการไต่สวนและดำเนินคดีที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
- การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส: สร้างความปลอดภัยและมั่นใจให้กับผู้ชี้เบาะแสการทุจริต

#### ๒. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช.

- คณะกรรมการ ป.ป.ช.: มีอำนาจหน้าที่ในการไต่สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การไต่สวนข้อเท็จจริง: ดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงว่ามีมูลความผิดหรือไม่
- การชี้มูลความผิด: หากมีมูล จะส่งสำนวนไปยังอัยการสูงสุดเพื่อฟ้องคดีต่อศาล หรือส่งให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

#### ๓. สารະสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องระมัดระวัง

##### การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

- มาตรา ๑๒๘: ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์: เช่น การเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่กิจการของตนเองหรือครอบครัว

### ความรับผิดชอบทางอาญาและทางวินัย

- ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ (มาตรา ๑๗๑ และ ๑๗๒): การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
- การร่ำรวยผิดปกติ (มาตรา ๖๖ และ ๑๒๕): เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ หรือมีหนี้สินลดลงผิดปกติ อาจถูกตรวจสอบที่มาของทรัพย์สิน

### ๔. การดำเนินการตามหน้าที่และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ

- ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้: จัดเก็บเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะใน ส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง (e-GP)
- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร: ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อป้องกันข้อครหา
- การปฏิเสธการรับผลประโยชน์: หากมีผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดต้องปฏิเสธและรายงานตามสายงาน

### ๕. บทสรุป

การปฏิบัติราชการภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐจำเป็นต้องตระหนักถึงความสุจริต โปร่งใส และแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวมให้ชัดเจน

- การบรรยายในหัวข้อ "การใช้จ่ายเงินให้เกิดประสิทธิภาพและประโดย วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดชัยนาท

การบรรยายในหัวข้อ "การใช้จ่ายเงินให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด โดยวิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จังหวัดชัยนาท" เป็นหัวข้อที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การพัสดุ และการจัดทำแผนงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบของทางราชการและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

#### ๑. วัตถุประสงค์และหลักการสำคัญของการใช้จ่ายเงินภาครัฐ

- ความคุ้มค่า (Value for Money): การใช้จ่ายเงินต้องก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามเป้าหมายของภารกิจภาครัฐ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด
- ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency): ทุกขั้นตอนของการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างต้องสามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันข้อครหาการทุจริต
- การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด: ยึดถือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงินและการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๒. ประเด็นสำคัญที่วิทยากรจาก สตง. มักเน้นย้ำ

##### การวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ

- ความสอดคล้องของแผนงาน: การใช้จ่ายเงินต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- การประมาณการราคา: การสืบราคาและกำหนดราคากลางต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด ไม่ตั้งงบประมาณสูงเกินความเป็นจริง

##### การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

- ความถูกต้องของเอกสาร: เอกสารประกอบการเบิกจ่าย เช่น ใบสำคัญรับเงิน ใบเสร็จรับเงิน หรือสัญญาจ้างต้องครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบ
- ความถูกต้องตรงตามงวดงาน: การเบิกจ่ายต้องเป็นไปตามขั้นตอนหรือผลงานที่ส่งมอบจริง เพื่อป้องกันปัญหาการเบิกจ่ายเงินล่วงหน้า

### การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

- การแบ่งแยกหน้าที่: ต้องมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการพัสดุอย่างชัดเจนเพื่อการตรวจสอบซึ่งกันและกัน (Segregation of Duties)
- การติดตามประเมินผล: มีการติดตามผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้เงินนั้นเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง

### ๓. ข้อพึงระวังและข้อสังเกตจาก สตง. (Findings & Observations)

- การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ: การแบ่งซื้อแบ่งจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) ถือเป็นความผิดพลาดวินัยและอาจเข้าข่ายความผิดทางอาญา
- การใช้จ่ายเงินสะสม/เงินทุนสำรองจ่าย: ต้องนำมาใช้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชนตามกฎหมาย
- การจัดเก็บเอกสารหลักฐาน: เจ้าหน้าที่ต้องจัดเก็บเอกสารให้เป็นระบบ เพื่อรองรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ สตง. ได้ตลอดเวลา

### ๔. บทสรุปและแนวทางปฏิบัติ

การใช้จ่ายเงินให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดตามแนวทางของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน คือการที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย มีความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งเน้นผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ

## ๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าสังเกตการณ์

### ประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน: เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายอย่างถูกต้อง ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ และการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นลดความเสี่ยงจากการถูกทักท้วงหรือตรวจสอบพบข้อบกพร่องจาก สตง.

๒. ยกระดับความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาล: หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีขึ้น การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของ ป.ป.ช. และหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ

๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติภูมิขององค์กร: การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับจากประชาชนและหน่วยงานส่วนกลาง

๔. ประหยัดงบประมาณและใช้ทรัพยากรคุ้มค่า: การเรียนรู้เรื่องการใช้จ่ายเงินให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ช่วยให้หน่วยงานสามารถใช้งบประมาณที่มีอยู่จำกัดมาแก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

๑. ได้รับการบริการที่รวดเร็วและเป็นธรรม: ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมและสุภาพตามหลักการบริการด้วยใจ (Service Mind)

๒. ได้รับโครงการและระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ: การใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใสและคุ้มค่า ช่วยให้พื้นที่ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่ เช่น ถนนหนทาง แหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐาน

๓. สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้: ประชาชนมีความรู้เท่าทันสิทธิของตนเอง และสามารถใช้บริการติดตาม (e-Tracking) หรือช่องทางร้องเรียนได้อย่างปลอดภัย โดยมั่นใจว่าจะได้รับการดูแลและคุ้มครองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

๙.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการกำหนดราคากลาง เพื่อให้งบประมาณถูกใช้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๙.๒ ศึกษาและปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันความผิดพลาดทางวินัยและอาญา

๙.๓ จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ (Knowledge Management) ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ทัศนคติ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และเกียรติภูมิของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑๐. รูปภาพประกอบ



ลงชื่อ

สิบเอก

(รัฐพงษ์ แสนดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม